



ROMANIA

Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 29 iunie 2021
Nr. 4c-9/419

Către
BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **raportul** asupra *propunerii legislative pentru completarea Legii nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID -19*, trimisă Comisiei pentru muncă și protecție socială, în procedură obișnuită, cu adresa nr. **Plx 214/2021** din 19 mai 2021, pentru dezbatere și examinare în fond.

PREȘEDINTE,
OANA SILVIA ȚOIU



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 29 iunie 2021
Nr. 4c-9/419

R A P O R T
asupra propunerii legislative pentru completarea Legii nr.55/2020
privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor
pandemiei de COVID -19

În temeiul art.94 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **P1x 214/2021** din 19 mai 2021, cu dezbateră pe fond, în procedură obișnuită, a *propunerii legislative pentru completarea Legii nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID -19.*

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** completarea Legii nr.55/2020 cu un nou articol, respectiv art.21¹, potrivit căruia persoanele care se vaccinează împotriva Covid-19 urmează să beneficieze, la cerere, de o zi liberă plătită, care nu se include în durata concediului de odihnă, în cazul angajaților din sistemul public și privat, respectiv de o zi în care sunt scutiți de frecventarea cursurilor școlare, în cazul elevilor și studenților. De aceleași drepturi ar urma să beneficieze unul dintre părinți sau reprezentantul legal al copilului cu vârsta de până la 18 ani ori al persoanei cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, în ziua vaccinării copilului, respectiv a persoanei cu dizabilități.

Propunerea legislativă a fost **respinsă** de Senat, în calitate de primă Cameră sesizată, în ședința din 17 mai 2021.

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

La întocmirea prezentului **raport**, comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.291/05.05.2021)
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.3742/05.05.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru învățământ (nr.4c-11/672/08.06.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională (nr.4c-15/193/19.05.2021)
- avizul negativ al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-6/502/08.06.2021)
- avizul negativ al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-20/195/03.06.2021)
- punctul de vedere, favorabil, al Guvernului (nr.1090/07.06.2021).

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 28 iunie 2021 a participat, în conformitate cu prevederile art.55 și 56 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, domnul Cătălin Boboc, secretar de stat în cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

La lucrări și-au înregistrat prezența 21 de deputați, din totalul de 21 de membri ai comisiei.

Raportul comisiei a fost adoptat cu majoritate de voturi (4 abțineri).

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.91 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor asupra propunerii legislative și a documentelor conexe, membrii comisiei au hotărât transmiterea prezentului **raport, de adoptare a propunerii legislative cu amendamente**, redactate în anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Oana Silvia Țoiu

SECRETAR,
Eugen Neață

Șef birou Lidia Vlădescu

Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo

ANEXA

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisia a hotărât adoptarea propunerii legislative cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Amendamente propuse	Motivare
1.	<i>Titlul legii</i> Lege pentru completarea Legii nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID - 19	Nemodificat	
2.	Articol unic. - După articolul 21 din Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.396 din 15 mai 2020, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou articol, articolul 21¹ , cu următorul cuprins:	Articol unic. - După articolul 21 din Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.396 din 15 mai 2020, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou articol, art.21¹ , cu următorul cuprins:”	Preluarea observațiilor formulate de Consiliul Legislativ, prin avizul nr.291/05.05.2021.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Amendamente propuse	Motivare
3.	<p>Art.21¹. - (1) Persoanele care se vaccinează împotriva Covid-19 beneficiază, la cerere, de următoarele drepturi:</p>	<p>Nemodificat</p>	
4.	<p>a) o zi liberă plătită, care nu se include în durata concediului de odihnă, în ziua vaccinării, în cazul angajaților;</p> <p>a) o zi scutire de frecvență, în ziua vaccinării, în cazul elevilor, studenților și militarilor;</p>	<p>a) câte o zi liberă plătită, care nu se include în durata concediului de odihnă, pentru fiecare doză de vaccin efectuată, în cazul angajaților din sistemul public și privat;</p> <p>b) câte o zi de scutire pentru frecventarea cursurilor, pentru fiecare doză de vaccin efectuată, în cazul elevilor și studenților;”</p> <p><i>Autor: deputat Oana Silvia Joiu</i></p>	<p>Unitate de terminologie, completarea fiind de natură a asigura evidențierea detaliată și fără echivoc a categoriilor de persoane cărora li se aplică reglementarea.</p> <p>Corectarea unei erori materiale. Preluarea observațiilor formulate de Consiliul Legislativ, prin avizul nr.291/05.05.2021.</p>
5.	<p>—</p>	<p>c) câte o zi de permisie, pentru fiecare doză de vaccin efectuată, în cazul cadrelor militare în activitate și a soldaților și gradaților profesioniști.</p> <p><i>Autor: deputat Oana Silvia Joiu</i></p>	<p>Preluarea observațiilor formulate de Consiliul Legislativ, prin avizul nr.291/05.05.2021.</p> <p>Corelare cu legislația specifică - <i>Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare și Legea nr.384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști</i></p>

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Amendamente propuse	Motivare
6.	<p>(2) Drepturile persoanelor prevăzute la alin.(1) se acordă pe baza documentelor justificative eliberate de instituția de profil la care a fost efectuată vaccinarea.</p> <p>(3) Beneficiază de drepturile prevăzute la alin.(1) și unul dintre părinți în ziua vaccinării copilului cu vârsta de până la 14 ani sau a copilului cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani.</p> <p>(4) Drepturile persoanelor prevăzute la alin.(3) se acordă pe baza documentelor justificative eliberate de instituția de profil la care a fost efectuată vaccinarea și a declarației pe propria răspundere a celuilalt părinte potrivit căreia acesta nu a solicitat la locul său de muncă o zi liberă în acest scop. În cazul familiilor monoparentale, declarația pe propria răspundere va menționa faptul că părintele se află în una dintre situațiile prevăzute la art.3 din Legea nr.277/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”</p>	<p>(2) Drepturile persoanelor prevăzute la alin.(1) se acordă pe baza adeverinței de vaccinare eliberată potrivit legii. În situația în care ziua liberă coincide cu ziua vaccinării, persoanele prevăzute la alin.(1) au obligația depunerii adeverinței de vaccinare în prima zi lucrătoare de la vaccinare.</p> <p>(3) Beneficiază de drepturile prevăzute la alin.(1) și unul dintre părinți sau reprezentantul legal al copilului cu vârsta de până la 18 ani, precum și al persoanei cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, în ziua vaccinării copilului, respectiv a persoanei cu dizabilități.</p> <p>(4) Drepturile persoanelor prevăzute la alin.(3) se acordă pe baza adeverinței de vaccinare și a declarației pe propria răspundere a celuilalt părinte sau a reprezentantului legal, potrivit căreia acesta nu a solicitat și nu va solicita zile libere pentru însoțirea, la efectuarea vaccinului, a copilului cu vârsta sub 18 ani, respectiv a persoanei cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani. În cazul familiilor monoparentale, în declarația pe propria răspundere se va menționa faptul că părintele se află în una dintre situațiile</p>	<p>Precizarea, în mod expres, a documentului justificativ, acesta fiind adeverința de vaccinare.</p> <p>Preluarea observațiilor formulate de Consiliul Legislativ, prin avizul nr.291/05.05.2021, pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea textului.</p> <p>Pentru corelare cu dispozițiile alin.(3).</p>

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Amendamente propuse	Motivare
		<p>prevăzute la art.3 din Legea nr.277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autor: deputat Oana Silvia Joiu</i></p>	
7.	—	<p>(5) Dispozițiile prezentului articol nu se aplică în situația în care persoanele prevăzute la alin.(1) lit.a) sau c) sunt vaccinate la locul de muncă prin grija angajatorului.</p> <p>(6) Pentru a nu afecta semnificativ activitatea angajatorului, angajații au obligația de a informa angajatorul cu privire la opțiunile de programare ale zilelor libere pe care urmează să le solicite în temeiul prezentului articol, în vederea asigurării în condiții optime a funcționării activității acestuia.</p> <p><i>Autor: deputat Oana Silvia Joiu</i></p>	<p>Măsura de acordare a unei zile libere pentru vaccinare nu se justifică în situația în care angajatorii din sistemul public (inclusiv unitățile militare) sau din sistemul privat organizează acțiuni de vaccinare la locul de muncă al angajaților.</p>